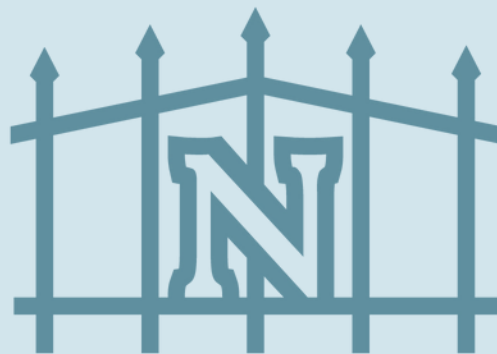




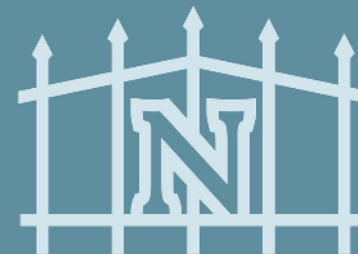
NORDISK SMEDJERN

PORTE | LÅGER | HEGN | HÅNDLAVET KVALITET

ESG-rapport 2024

Indholdsfortegnelse

1. Virksomhedsoversigt
2. Indledning
3. Udvalgte ESG-Nøgletal
4. Miljømæssige Indsatser
 - 4.1. CO2-regnskab
 - 4.2. Energoptimering
5. Sociale Parametre
 - 5.1. Arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel
 - 5.2. Medarbejderudvikling
6. Fremtidige Fokusområder
7. ESG Nøgletal



1. Virksomhedsoversigt

Nordisk Smedejern, tidligere kendt som Lavprissmedejern (navneændring i januar 2025), er en dansk virksomhed, der designer og producerer håndlavede smedjernsprodukter. Vores produktportefølje omfatter et bredt udvalg af produkter, herunder porte, låger, hegn, bålfade, brændeholdere og blomsterespalier. I 2024 lancerede vi en ny webshop for at imødekomme den stigende efterspørgsel efter vores produkter og udvide vores kundesegment. Vi har oplevet en positiv udvikling i 2024 med en stigning i antallet af fuldtidsansatte fra 4 til 6 og modtagelsen af en Gazelle pris. Vi er i gang med at udvide vores marked til Norge og Sverige.

Et udvalg af varer fra den nye webshop



2. Indledning fra direktør, Stefan Graage Pelle

2024 har været et spændende år for Nordisk Smedejern, hvor vi har iværksat en række nye tiltag og initiativer, der ikke kun styrker vores position på markedet, men også bidrager til at skabe en arbejdsplads med gode vilkår for vores ansatte.

Webshop

I maj 2024 lancerede vi en helt ny webshop, hvor kunder nu kan finde et bredt udvalg af smedejernsprodukter i standardmål, herunder lamper, bålfade, brændestativer, blomsterholdere og mange flere varer. Denne udvidelse af vores sortiment har iværet en vigtig del af vores vækststrategi.

Rebranding

I starten af 2025, mere præcist den 6. januar, valgte vi at skifte navn fra Lavprissmedejern til Nordisk Smedejern. Dette skift afspejler vores ambitioner om at vokse og blive mere synlige på det nordiske marked med vores produkter som porte, låger, hegn samt vores spændende udvalg af lamper og andre varer på webshoppen.

Nye ansatte

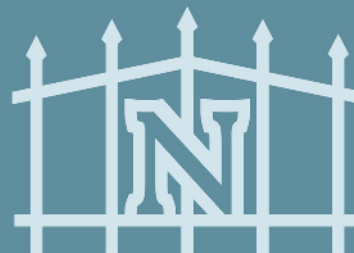
I takt med væksten har vi også været i stand til at udvide vores team. Udover vores dygtige montører og automatikmontør, har vi fået to nye medarbejdere til at varetage opgaver indenfor salg, kundeservice, support, lagerstyring, bogholderi og andre daglige opgaver. Dette har gjort os i stand til at fortsætte med at levere høj kvalitet i både produkter og service, mens vi forbereder os på at udvide vores tilstedeværelse i både Norge og Sverige.

Fremadrettet

Vi arbejder målrettet på at skabe en alsidig, fleksibel og god arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og har de bedste forudsætninger for at udnytte deres talenter. Derudover er vi fokuserede på at optimere vores energiforbrug og arbejde med løsninger, der både forbedrer vores arbejdsplads og bidrager til at nedbringe vores CO2-aftryk. I år har vi et mål om at energioptimere renovere vores hovedbygning og lagerhal. Vi er stolte af de tiltag, vi allerede har implementeret, og vi ser frem til at fortsætte med at udvikle os på både det sociale og miljømæssige område.

Direktør

Stefan Faigh Graage



3. Udvalgte ESG-Nøgletal 2023/2024

Nordisk Smedejerns klimaregnskab giver et overblik over udledningen af drivhusgasser, som kommer fra vores to haller og kontorbygning. Derudover udledning i forbindelse med opmålinger og montager ude hos kunderne. Vi har overvejet, hvilke aspekter der er vigtigst at prioritere for at opnå både miljømæssige og sociale gevinster på kort og lang sigt.

En væsentlig del af vores miljøindsats har været at fokusere på direkte (Scope 1) og indirekte (Scope 2) CO₂-emissioner. I denne rapport har vi valgt at tage afsæt i Scope 1-emissioner, som omfatter de direkte udledninger fra vores produktion og bygninger. Vi har etableret et CO₂-regnskab for at få en præcis måling af de emissioner, vi direkte kontrollerer.

Dette har givet os mulighed for at implementere målrettede initiativer, såsom installationen af en luft-til-vand varmepumpe og udskiftning af belysning til LED-lamper, samt udskiftning til en nyere montagebil som reducerer vores energiforbrug og CO₂-udslip.

Fokus på Scope 2-emissioner – der dækker de indirekte udledninger fra elforbrug – er også en prioritet, især da vi arbejder på at gøre vores produktionsfaciliteter mere energieffektive gennem renovering og integrering af bæredygtige løsninger.

Vi har valgt ikke at inkludere Scope 3-emissioner (som involverer indirekte emissioner fra underleverandører, især i udlandet), da dette er et område, vi ikke har tilstrækkelige data på i øjeblikket. Det er dog et relevant emne for fremtiden, og vi planlægger at arbejde hen imod at inkludere dette i vores næste ESG-rapport, når vi har etableret bedre målinger og dataindsamling fra vores leverandørnetværk.



Fuldtidsansatte (FTE) 6	Antal arbejdsulykker 0	Reduktion af brændstof 2023-2024 41%
Co ₂ e-udledning målt i tCO ₂ e 29,9	Co ₂ e pr. FTE målt i tCO ₂ e 4,98	

4. Miljømæssige Indsatser

Vi er dedikerede til at minimere vores miljøpåvirkning og reducere vores CO2-aftryk. Vi har udarbejdet et CO2-regnskab for at måle og reducere vores direkte (Scope 1) og indirekte (Scope 2) emissioner.

3.1. CO2-regnskab

En væsentlig del af vores miljøindsats har været at fokusere på direkte (Scope 1) og indirekte (Scope 2) CO2-emissioner. I denne rapport har vi valgt at tage afsæt i Scope 1-emissioner, som omfatter de direkte udledninger fra vores produktion og bygninger. Vi har etableret et CO2-regnskab for at få en præcis måling af de emissioner, vi direkte kontrollerer. Dette har givet os mulighed for at implementere målrettede initiativer, såsom installationen af en luft-til-vand varmepumpe og udskiftning af belysning til LED-lamper, som reducerer vores energiforbrug og CO2-udslip.

Scope 1: Vi fokuserer på at reducere de direkte emissioner fra vores produktion og transport. midt i 2023 udskiftede vi en montagebil til en mere brændstoffeffektiv model, hvilket har reduceret vores brændstofforbrug betydeligt.

For at beregne og sammenligne brændstofforbruget i 2023 og 2024, anvendes følgende fremgangsmåde:

- Brændstofforbrug 2024: 125.005 kr.
- Den gennemsnitlige dieselpriis i 2024 var 12,17 kr./liter.
- Dette giver et forbrug på 10.271,56 liter (125.005 kr. / 12,17 kr./liter).
- De direkte CO2-emissioner fra Scope 1 2024 er 27.527,78 kg CO2e (10.271,56 liter x 2,68 kg CO2/liter).
- Brændstofforbrug 2023: 203.269 kr.
- Den gennemsnitlige dieselpriis i 2023 var 11,69 kr./liter.
- Dette giver et forbrug på 17.388,28 liter (203.269 kr. / 11,69 kr./liter).
- De direkte CO2-emissioner fra Scope 1 2023 var 46.590,59 kg CO2e (17.388,28 liter x 2,68 kg CO2/liter).
- Sammenligning:
 - Reduktion i liter: 17.388,28 liter (2023) - 10.271,56 liter (2024) = 7.116,72 liter.
 - Reduktion i CO2-emissioner: 46.590,59 kg CO2e (2023) - 27.527,78 kg CO2e (2024) = 19.062,81 kg CO2e.
- Dette viser en markant reduktion i både brændstofforbrug og CO2-emissioner fra 2023 til 2024, hvilket understreger den positive effekt af udskiftningen til en nyere og mere brændstoffeffektiv montagebil.

scope 2: Vi arbejder på at reducere de indirekte emissioner fra vores energiforbrug. Vi renoverer vores hovedbygning og haller og implementerer LED-belysning og andre energioptimerende tiltag. De indirekte CO2-emissioner fra Scope 2 er beregnet som: Elforbrug: 32.504 kr.

Den gennemsnitlige elpris i Danmark i 2024 er 2,19 kr./kWh

For at omregne elforbruget fra kroner til kWh, dividerer vi med den gennemsnitlige elpris: 32.504 kr / 2,19 kr./kWh = 14.842 kWh

Den gennemsnitlige emissionsfaktor for elektricitet i Danmark i 2024 er 0,16 kg CO2/kWh.

Scope 2 Emissioner: 14.842 kWh x 0,16 kg CO2/kWh = 2.374,72 kg CO2

Vandforbrug: Vi har også beregnet CO2-emissioner relateret til vores vandforbrug.

- Vandforbrug: 827,08 kr.
- Den gennemsnitlige vandpris i Danmark i 2024 er 65,04 kr./m3.
- Dette giver et vandforbrug på 12,72 m3 (827,08 kr. / 65,04 kr./m3).
- Den gennemsnitlige emissionsfaktor for vandforbrug i Danmark er 0,334 kg CO2e/m3.
- CO2-emissioner fra vandforbrug: 12,72 m3 x 0,334 kg CO2e/m3 = 4,25 kg CO2e.

Den samlede CO2e-udledning for 2024 inklusiv vandforbrug er 29906,75 kg CO2e.

Vi arbejder på at indsamle data for Scope 3 emissioner, såsom emissioner fra vores leverandører, for at få et mere omfattende overblik over vores samlede klimapåvirkning.

3.2. Energoptimering

Vi har implementeret en række initiativer for at optimere vores energiforbrug og reducere vores CO2-udledning:

Installation af en luft-til-vand varmepumpe

Udskiftning af traditionel belysning til LED-belysning i produktionshallerne

Løbende renovering af hovedbygning og haller med fokus på energioptimering

5. Sociale Parametre

Vi er forpligtet til at skabe en attraktiv arbejdsplads med fokus på medarbejdertrivsel, udvikling og et godt arbejdsmiljø.

5.1. Arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel

Vi prioriterer et positivt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor medarbejderne føler sig værdsatte og har mulighed for at udvikle sig. Vi fremmer en kultur med frihed under ansvar og tilbyder fleksible arbejdstider og arbejdsrutiner.

5.2. Medarbejderudvikling

Vi investerer i vores medarbejders udvikling gennem relevante kurser, uddannelses- og træningsprogrammer. Vi opmuntrer vores medarbejdere til at udvikle deres kompetencer og tage ansvar.

Medarbejderinterview

I forbindelse med vores igangværende ESG-rapport har vi talt med to af vores dygtige medarbejdere hos Nordisk Smedejern, Daniel Harris og Jesper Kristiansen, om arbejdsglæde, fleksibilitet og frihed under ansvar – værdier, der er grundlæggende for vores virksomhed.

Interview med Daniel Harris:

"Jeg har været ansat her i over et år nu, og jeg kan virkelig mærke, hvordan virksomhedens fleksibilitet og frihed har gjort en stor forskel for mig. Det er fantastisk at have muligheden for at styre min egen tid og tage ansvar for opgaver som automatikinstallation, reparationer og kundeservice ude hos kunderne. Jeg føler mig værdsat, da min indsats bliver anerkendt, og jeg har frihed til at udføre mit arbejde på den måde, jeg finder mest effektiv," fortæller Daniel Harris.

På spørgsmålet om hvordan det har været at arbejde med så mange forskellige opgaver, svarer Daniel:

"Det har været både spændende og udviklende. Jeg får lov til at arbejde på mange forskellige opgaver, og der er altid noget nyt at lære. Jeg er glad for, at jeg har fået lov til at tage ansvar og være den, der håndterer både tekniske udfordringer og kunderelationer. Det giver mig en følelse af at bidrage til virksomhedens vækst, samtidig med at jeg udvikler mine egne færdigheder."

Om hvad "frihed under ansvar" betyder for ham, forklarer Daniel:

"For mig betyder det, at jeg ikke kun bliver givet opgaver, men også ansvaret for at løse dem. Jeg får lov til at træffe beslutninger, som påvirker mit arbejde og vores kunder. Det giver mig en følelse af ejerskab og engagement i det, jeg laver, og det motiverer mig til at gøre mit bedste hver dag."



Interview med Jesper Kristiansen:

Jesper Kristiansen startede hos Nordisk Smedejern i sommeren 2023 som automatikmontør og blev hurtigt en del af teamet. Han fortæller:

"Jeg har haft mulighed for både at lære fra mig og samtidig også at lære af min dygtige kollega Daniel. Det har været fantastisk at få ansvar for så mange områder, fra IT og lager til SoMe og teknisk support. Jeg har virkelig mærket, at mine kompetencer er blevet set og udnyttet til fulde, hvilket har været både udfordrende og givende."

Om fleksibiliteten i sin rolle siger Jesper:

"Fleksibiliteten har været en af de bedste aspekter ved mit arbejde. Da jeg først startede, havde jeg primært fokus på tekniske opgaver ude hos kunderne i forbindelse med montering af automatikker. Men med tiden har jeg fået mulighed for at tage ansvar for flere områder, og det har givet mig en bredere forståelse af virksomhedens behov. Jeg har også friheden til at styre min tid og finde løsninger, der fungerer bedst for mig og virksomheden."

Jesper oplever stor arbejdsglæde i sin rolle:

"Arbejdsglæden er helt klart til stede. Jeg føler mig altid støttet af mine kollegaer, og der er en god ånd i teamet. Det, at jeg har frihed til at prøve nye løsninger og tage ansvar for opgaver, der giver mening for mig, gør, at jeg føler mig både engageret og værdsat. Jeg har også stor glæde af, at der er mulighed for at udvikle mig i min rolle, hvilket er en stor motivationsfaktor for mig."

På spørgsmålet om hvilken rolle frihed under ansvar spiller i hans daglige arbejde, svarer Jesper:

"Frihed under ansvar betyder, at jeg kan tage initiativ og træffe beslutninger på egen hånd, hvilket giver mig stor tilfredshed. Jeg føler, at jeg bliver stolt af det arbejde, jeg leverer, fordi jeg har muligheden for at påvirke resultaterne direkte. Denne frihed gør, at jeg føler mig mere ansvarlig og motiveret til at yde mit bedste."



6. Fremtidige Fokusområder

Vi har identificeret følgende områder for yderligere forbedring, med en række konkrete tiltag, vi planlægger at implementere inden for det næste år:

Scope 3 Emissioner:

1. For at inkludere indirekte emissioner fra vores leverandører i vores CO2-regnskab, vil vi inden for det næste år:
2. Kortlægge vores 5-10 største leverandører og indsamle data på deres CO2-udledning. Dette vil omfatte at kontakte dem direkte og anmode om relevante miljødata eller certificeringer.
3. Udvikle et standardiseret spørgeskema, som leverandørerne kan udfylde med de nødvendige oplysninger.
4. Undersøge muligheden for at anvende eksisterende databaser eller branchestandarder for at estimere emissioner, hvis præcise data fra leverandørerne ikke er tilgængelige.
5. Påbegynde en dialog med leverandørerne om, hvordan vi i fællesskab kan reducere CO2-udledningen i forsyningskæden.

Køretøjer:

1. For at fortsætte investeringen i mere bæredygtige montagebiler og nedbringe vores CO2-emissioner, vil vi inden for det næste år:
2. Udarbejde en detaljeret analyse af vores nuværende køretøjsflåde og identificere de mest CO2-intensive køretøjer.
3. Undersøge markedet for alternative drivmidler, såsom el, hybrid eller biogas, og identificere de mest relevante løsninger for vores behov.
4. Indhente tilbud på nye, mere bæredygtige montagebiler og udarbejde en økonomisk analyse af omkostninger og besparelser.
5. Udarbejde en plan for udskiftning af vores køretøjsflåde over de kommende år, med konkrete mål for CO2-reduktion.

Bæredygtige Materialer:

1. For at øge brugen af bæredygtige materialer i vores produktion, vil vi inden for det næste år:
2. Gennemføre en screening af de materialer, vi anvender i dag, og identificere muligheder for at erstatte dem med mere bæredygtige alternativer.
3. Undersøge markedet for genanvendte, genbrugte eller biobaserede materialer, der kan anvendes i vores produktion.
4. Etablere kontakt til potentielle leverandører af bæredygtige materialer og indhente prøver til test og evaluering.
5. Udarbejde en plan for, hvordan vi gradvist kan implementere mere bæredygtige materialer i vores produktion, med konkrete mål og tidsrammer.

Måling af Arbejdsmiljø:

1. For at udvikle systemer til at måle og vurdere medarbejdernes trivsel og arbejdsforhold, vil vi inden for det næste år:
2. Implementere en medarbejdertilfredshedsundersøgelse, der gennemføres årligt, for at måle trivsel, engagement og arbejdsforhold.
3. Udarbejde en politik for diversitet og inklusion, der sikrer lige muligheder og et respektfuldt arbejdsmiljø for alle medarbejdere.
4. Gennemføre regelmæssige APV-undersøgelser (Arbejdspladsvurdering) for at identificere og adressere potentielle risici i arbejdsmiljøet.
5. Etablere en medarbejderrepræsentant eller et arbejdsmiljøudvalg, der kan bidrage til at forbedre arbejdsmiljøet og sikre medarbejdernes trivsel.

7. ESG Nøgletal

Nedenstående nøgletal giver et overblik over vores ESG-præstationer i 2024:

Antal fuldtidsansatte: 6

Brændstofforbrug: 10.271,56 liter

Elforbrug: 14.842 kWh

Vandforbrug: 12,72 m3

Scope 1 Emissioner: 27.527,78 kg CO₂e

Scope 2 Emissioner: 2.374,72 kg CO₂e

Scope 3 Emissioner(vand): 4,25 kg CO₂e

Co₂e ialt: 29906,75 kg CO₂e

8. Afslutning

Hos Nordisk Smedejern er vi stolte af de fremskridt, vi har gjort på både det sociale og miljømæssige område. Vi anerkender dog, at ESG-arbejdet er en kontinuerlig proces, der kræver vedvarende opmærksomhed og engagement. De initiativer, vi har beskrevet i denne rapport, er et udtryk for vores seriøse tilgang til at reducere vores CO₂-aftryk og skabe en mere bæredygtig forretning. Vi er særligt glade for den markante reduktion i vores CO₂-emissioner fra 2023 til 2024, hvilket understreger den positive effekt af vores investering i en mere brændstofeffektiv montagebil. Vi ser frem til at implementere de yderligere forbedringstiltag, vi har planlagt for det kommende år, og vi er overbeviste om, at disse vil bidrage væsentligt til at nå vores langsigtede ESG-mål. Vi vil fortsætte med at udvikle vores virksomhed og vores bidrag til et bedre samfund og miljø.

